

academy
workingwell



NEW WORK: ZUKUNFT GESTALTEN LERNEN

Digitalisierung und gesellschaftlicher Wandel revolutionieren die Arbeitswelt. New Work, Agilität, Activity Based Working oder auch Digitale Transformation sind in aller Munde. Entdecken Sie mit uns, was sich dahinter wirklich verbirgt. Wir nehmen Sie mit auf eine Reise in die Arbeitswelt von morgen. Lernen Sie, Veränderung als Chance zu sehen und gestalten Sie aktiv den Wandel in eine neue Arbeitswelt.

Als erfahrene New Work Experten kennen wir Theorie und Praxis und sind immer am Puls der Zeit. Dieses Wissen möchten wir mit Ihnen teilen. Als unabhängige Akademie richten wir uns an alle Unternehmen und Dienstleister, die New Work in ihrem Unternehmen realisieren oder Kunden bei der Planung noch umfassender beraten möchten.

DIE TRAININGSZIELE

- Geschäftsführer erkennen Potentiale, Chancen und Herausforderungen von New Work und holen wichtige Stakeholder ins Boot.
- Projektleiter setzen ihr Veränderungsprojekt zielorientiert auf und steuern die Umsetzung sicher.
- HR-Verantwortliche wissen, wie sie mithilfe von New Work die Mitarbeiterzufriedenheit verbessern und neue Talente gewinnen können.
- Real Estate Manager haben nicht nur die Flächeneffizienz im Blick, sondern kennen auch den Einfluss von Mitarbeiterzufriedenheit auf Motivation/Produktivität.
- Dienstleister, Hersteller oder Händler beraten ihre Kunden umfassender und fundierter und haben so einen Wettbewerbsvorteil.

UNSER TRAININGSANSATZ

Mit einem breiten Trainingsangebot decken wir alle Themen in den Bereichen Kultur, Raum, Services und Technologie ab. Ihnen und ihren Mitarbeitern vermitteln wir, je nach Bedarf, Basiswissen, spezifisches Fachwissen oder Spezialwissen über alle Bereiche hinweg. Wir trainieren Sie gerne in ihrem Unternehmen oder an einem unserer inspirierenden Trainingsorte in Deutschland, Österreich und der Schweiz.



BASIS TRAINING

An zwei intensiven Tagen erhalten Sie kompaktes Wissen zu Hintergründen, Trends, Treibern und Auswirkungen von „New Work“. Das Gelernte wird anhand von Best Practice Beispielen veranschaulicht.



FOKUSMODULE

Bedarfsgerecht vermitteln wir Ihnen tiefgreifendes Wissen zu Themen wie Unternehmenskultur, arbeitsunterstützende Technologien, Wandel begleiten, Arbeitsplatz Strategie, uvm.

DAS TRAININGSPROGRAMM

Um Ihren Trainingsbedarf besser zu verstehen, führen wir vorab eine kurze Bedarfsanalyse durch. Auf dieser Basis können wir Ihnen ein auf Sie und ihr Team zugeschnittenes Programm aus unserem modularen Trainingsbaukasten anbieten. Die Fokusmodule setzen grundlegendes Wissen im Bereich New Work voraus, sodass wir das Modul Basiswissen allen Teilnehmern empfehlen. In der Regel setzen sich Trainings aus dem Modul Basiswissen, den ausgewählten Fokusmodulen und den Spezialtrainings zusammen.

BASIS

- Die Evolution von New Work: Entwicklung, Kontext und Einflüsse
- New Work heute und morgen: aktuelle Trends und Zukunftsvisionen
- Neues Arbeiten räumlich umsetzen: Spannungsfelder verstehen und auflösen
- Reifegrade bestimmen: Wo steht ihre Organisation auf dem Weg zu New Work
- New Work 2.0: Die Zukunft entdecken



FOKUS

MENSCH

- Fokus Mensch: gesellschaftlicher Wandel, Arbeitskultur, Führungs- und Vorbildverhalten
- Veränderung planen: Entwicklung von Change-Roadmaps
- Wandel begleiten: Aufsetzen von Change-Management Prozessen
- Mitarbeiter einbinden: Aufbau von Change Netzwerken in Unternehmen

RAUM

- Die Realisierung von New Work: nutzerorientierte Konzeptentwicklung & Planung
- Aktivitätsbezogenes Arbeiten: Voraussetzungen kennen, Umsetzungskriterien verstehen
- Das richtige Verhältnis: Anforderungen im Raumprogramm abbilden

SERVICES

- Workplace Services: Den Service-Gedanken verstehen und Möglichkeiten erkennen
- Die Nutzer im Fokus: Persona Entwicklung und Mitarbeiter-Reise. So entstehen Services.
- Gelebte Praxis und aktuelle Trends: Welche Services sind wann, wie und für wen geeignet?

TECHNOLOGIE

- Jederzeit und überall geräteunabhängig arbeiten: Best-Practices und Tools
- Papierloses Arbeiten: so funktioniert es
- Technologie nutzen: neue Tools und Praktiken im Arbeitsalltag etablieren
- Digitale Transformation und New Work: Eine Frage der Einstellung

SPEZIAL

- „Work as a Service“: der Arbeitsplatz als Serviceangebot für Ihre Mitarbeiter
- Agilität: Vom Mindset bis zur Raumgestaltung
- New Work Sprints: Innovationsprozesse und Methoden
- New Work Projekt-Steuerung: Best-Practices und Erfahrungswerte
- Projekt-Challenge: Lassen Sie sich von unseren Fach-Experten die Chancen und Risiken Ihres New Work Projekts aufzeigen
- Projekt-Struktur-Workshop: New Work Projekte richtig aufsetzen. Die nötigen Strukturen und Prozesse identifizieren, Sponsoren und Stakeholder überzeugen

DAS SIND UNSERE TRAINER



Minka Frackenpohl

Workplace Strategie &
Systemisches Coaching/
Service Design



Ilka von Platen

Workplace Change &
Organisationspsychologie



Bettina Kayl

Workplace Design &
Planung neuer Arbeitswelten



Carina de Lange

Innovationsmanagement &
zwischenmenschliche
Kommunikation



Boris Martin

Technologie &
Connected Workplace



Axel Praus

Workplace Strategie &
Business Case Entwicklung

SO LERNEN SIE



BLENDLED LEARNING

Wir kombinieren Online Komponenten, um die persönliche Entwicklung voranzutreiben, Wissens-Nuggets zu erhalten oder sich mit anderen auszutauschen, mit Offline Komponenten, wie Face-to-Face Trainings und interaktive Workshops. So werden alle Lerntypen angesprochen, Inhalte effizient und effektiv verankert.



EXPERIENTIAL LEARNING

Unser genereller Ansatz ist das „Erfahrungslernen“, bei dem Lerninhalte erfahrbar und nachhaltig vermittelt werden. Darum nutzen wir die Methoden der Gamification und Interaktion in unseren Trainings. Denn – nur was man selber ausprobier und erlebt, bleibt auch nach dem Training noch im Kopf.

INTERESSE GEWECKT?

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch!

Minka Frackenpohl


Tel.: +49 176 21164950

Mail: minka.frackenpohl@w-well.de

workingwell Akademie

Fürstenstraße 11

80333 München

 Besuchen Sie uns auch auf [LinkedIn](#)

academy
workingwell